



CENTRUM HR

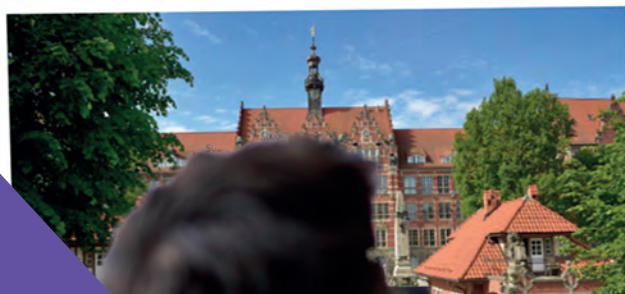
PRZEWODNIK DLA NOWYCH PRACOWNIKÓW



POLITECHNIKA
GDAŃSKA

Szkolenie onboardingowe dla nowych pracowników

Witamy na Politechnice Gdańskiej



2026



Słowo wstępne

Drodzy Pracownicy,

oddajemy w Wasze ręce przewodnik, który pomoże Wam w pierwszych dniach pracy na Politechnice Gdańskiej. Nasza Uczelnia to wiarygodny i atrakcyjny pracodawca o wysokim prestiżu i rozpoznawalnej marce. Umożliwiamy naszym pracownikom samorealizację, rozwój zawodowy i zapewniamy stabilne zatrudnienie. Stwarzamy jedne z najlepszych warunków pracy i rozwoju dla naukowców w Europie, co potwierdza przyznane nam przez Komisję Europejską wyróżnienie HR Excellence in Research. Promujemy równość i różnorodność we wszystkich aspektach działań Uczelni, a kulturę organizacji opieramy na zasadach wzajemnego szacunku, otwartości i współpracy.

Od 2020 roku wspólnie z Gdańskim Uniwersytetem Medycznym oraz Uniwersytetem Gdańskim tworzymy Związek Uczelni w Gdańsku im. Daniela Fahrenheita, realizujący wspólne inicjatywy w obszarze naukowym, kształcenia i organizacyjnym. Dzięki tej współpracy stanowimy – tu, na Pomorzu – jeden z najsilniejszych ośrodków akademickich w Polsce. Jesteśmy uczelnią badawczą, jednym z laureatów konkursu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza”. W 2022 roku dołączyliśmy do sojuszu uczelni technicznych ENHANCE, tworzącego podwaliny pod powstanie technicznego uniwersytetu europejskiego.

Nasza społeczność liczy niemal trzy tysiące pracowników – nauczycieli akademickich, pracowników administracyjnych, technicznych i obsługi. Jest w niej miejsce dla każdego, kto poszukuje prawdy z poszanowaniem zasad wolności badań naukowych, nauczania oraz twórczości artystycznej i przestrzega zasad etyki oraz praw i tradycji pielęgnowanych w naszej akademickiej wspólnotcie. Czerpiemy z bogatej skarbnicy wiedzy naszych doświadczonych koleżanek i kolegów, jak również z talentów, kreatywności i energii naszych młodych naukowców i studentów. Na tym polega nasza siła.

Cieszę się, że i Wy staliście się częścią społeczności Politechniki Gdańskiej.

Rektor
prof. dr hab. inż. Krzysztof Wilde
czł. koresp. PAN





Witaj w naszym zespole!

Cieszymy się, że jesteś z nami i mamy nadzieję, że praca na Politechnice Gdańskiej przyniesie Ci wiele satysfakcji. Niniejszy przewodnik dostarczy niezbędnych informacji, które pomogą Ci szybciej zaadaptować się w nowym miejscu pracy.

Co znajdziesz w przewodniku

- str. 5 Kim jesteśmy
- str. 10 Nasz kampus
- str. 14 Bezpieczeństwo na Politechnice Gdańskiej
- str. 15 Komunikacja z pracownikami
- str. 16 Pierwsze dni w nowej pracy
- str. 18 Akademia Rozwoju Pracowników
- str. 20 Sprawy socjalne
- str. 22 Dobrostan pracowników
- str. 23 Inne przydatne informacje
- str. 24 Dodatkowe informacje dla nauczycieli akademickich

Kim jesteśmy

Zarys historii Politechniki Gdańskiej

Politechnika Gdańska została powołana do życia w 1899 r. decyzją cesarza Wilhelma II. W 1904 roku ukończono wznoszenie budynków pod kierunkiem architekta Alberta Carstena, późniejszego profesora Uczelni. Do dziś najbardziej reprezentatywnym obiektem pozostaje Gmach Główny, z fasadą nawiązującą do architektury Gdańska, niegdyś wyposażony w bogato zdobione, secesyjne wnętrza. Skomplikowane dzieje naszej Uczelni, jej zasługi dla nauki i wkład w lokalną historię, a także rola, jaką pełniła w codziennym życiu wielu pokoleń Gdańszczan sprawiają, że jest miejscem szczególnym.

Zapoznaj się z naszą historią [🔗](#)



1904

6 października

Odbyła się inauguracja pierwszego roku akademickiego na politechnice, wówczas Królewsko-Pruskiej Wyższej Szkole Technicznej

1945

24 maja

Politechnikę przekształcono w polską państwową uczelnię akademicką

2004

100 lat

Politechniki Gdańskiej

2019

Politechnika Gdańska uzyskała status Uczelni Badawczej w pierwszym konkursie MNiSW w ramach programu "Inicjatywa Dokoła – Uczelnia Badawcza"

2020

Powołano Związek Uczelni w Gdańsku im. D. Fahrenheita na wspólny wniosek rektorów Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego, Politechniki Gdańskiej oraz Uniwersytetu Gdańskiego

2024

120 lat

Politechniki Gdańskiej

Jesteśmy jedną z najlepszych uczelni w Polsce i wśród najlepszych uczelni świata

Rankingi międzynarodowe



wśród 1000
najlepszych uczelni



wśród 850
najlepszych uczelni



wśród 400
najlepszych uczelni

Rankingi krajowe



3. miejsce wśród
uczelni technicznych



2. miejsce
w konkursie MNiSW



4. miejsce wśród
najchętniej
wybieranych uczelni

Mamy najwyższe standardy pracy i rozwoju naukowców w Europie

Od 2017 roku mamy prawo do posługiwania się prestiżowym wyróżnieniem HR Excellence in Research, które przyznawane jest przez Komisję Europejską instytucjom działającym na rzecz zwiększania atrakcyjności warunków pracy i rozwoju kariery pracowników naukowych.

Jesteśmy w prestiżowym gronie uczelni technicznych

W 2022 roku Politechnika Gdańska dołączyła do konsorcjum ENHANCE: [PG ENHANCE](#), które skupia 10 czołowych uczelni technicznych Europy. Sojusz ENHANCE otrzymał od Komisji Europejskiej ponad 14 mln euro wsparcia na rozwój współpracy i potencjału stowarzyszonych w nim uczelni na lata 2023–2027.

Więcej faktów i liczb na temat Uczelni znajdziesz na stronie

[Fakty i liczby](#)



Kto jest kim, czyli władze naszej Uczelni i struktura organizacyjna

Na Politechnice Gdańskiej funkcjonuje 8 wydziałów, 4 centra naukowe i 4 centra badawczo-wdrożeniowe, a także jednostki administracji centralnej. Administracja centralna dzieli się na pionowy podległe rektorowi, prorektorom oraz kanclerzowi. Przyporządkowanie poszczególnych jednostek organizacyjnych wynika z kompetencji poszczególnych przedstawicieli kierownictwa Uczelni, które szczegółowo określa [Regulamin organizacyjny](#). Strukturę organizacyjną znajdziesz [tutaj](#).

Rektor piastuje najwyższą godność na Uczelni i jest przełożonym wszystkich członków wspólnoty Uczelni. Kadencja rektora trwa cztery lata. Ta sama osoba może być rektorem nie więcej niż przez dwie następujące po sobie kadencje. Rektora wybiera kolegium elektorów w składzie określonym w statucie Uczelni. W kierowaniu działalnością Uczelni w powierzonym zakresie wspierają go prorektorzy, dziekani wydziałów, kanclerz i dyrektorzy jednostek ogólnouczelnianych. Organami kolegialnymi Uczelni są: Senat, Rada Uczelni, Rady dyscyplin naukowych i Rady dziedzin naukowych.

[Poznaj władze naszej Uczelni](#)



Rektor
prof. dr hab. inż.
Krzysztof Wilde



Prorektor ds. nauki
prof. dr hab. inż.
Dariusz Mikieliewicz



Prorektor ds. rozwoju
dr hab. inż.
Justyna Kucińska-Lipka,
prof. uczelni



Prorektor ds. współpracy
prof. dr hab.
Józef E. Sienkiewicz



Prorektor ds. kształcenia
dr hab. inż.
Mariusz Kaczmarek,
prof. uczelni



Prorektorka ds. studenckich
dr Barbara Wiekł,
prof. uczelni

Najważniejsze dokumenty

Politechnika Gdańska jest akademicką uczelnią publiczną. Działa na podstawie ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce wraz z aktami wykonawczymi (rozporządzeniami ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki) oraz [Statutu Politechniki Gdańskiej](#) i innych wewnętrznych (uczelnianych) aktów prawnych.

Uczelnie publiczne są częścią sektora finansów publicznych, stąd na Politechnice Gdańskiej obowiązuje ustawa Prawo zamówień publicznych, która nakłada szczególne obowiązki na Uczelnię jako zamawiającego. Na PG dbamy również o bezpieczeństwo danych osobowych, stosując przepisy Ustawy o ochronie danych osobowych.

Na stronie internetowej Politechniki Gdańskiej w zakładce „Strefa Pracownika”, po zalogowaniu, można znaleźć najważniejsze akty wewnętrzne regulujące sprawy pracownicze na Uczelni (na samym dole strony „Strefa Pracownika” [Do pobrania Dokumenty](#)). Zaś ostatnio wydane akty prawne Politechniki Gdańskiej (zarządzenia, pisma okólne) zamieszczone są na stronie Biura Rektora.

Akademicki savoir-vivre

Na Uczelni zwracamy się do siebie uprzejmie i z szacunkiem. Dbamy o kulturę słowa i stosujemy normy obyczajowe. Ważne są pełnione funkcje oraz tytuły i stopnie naukowe naszych współpracowników.

Magnificencja jest tytułem honorowym rektorów szkół wyższych. Słowo to pochodzi z łacińskiego „magnificencia” oznaczającego „wspaniałość”. Używa się go tylko w sytuacjach szczególnie uroczystych oraz w oficjalnej korespondencji. Pisząc do rektora, zamiast używać zwrotu grzecznościowego „Szanowny Pan lub Szanowna Pani”, powinno się użyć sformułowania „Jego Magnificencja lub Jej Magnificencja”, bądź też skróconej formy „JM”.

Oficjalnie zwracamy się:

- Pani Rektor lub Panie Rektorze (także do prorektorów),
- Pani Dziekan lub Panie Dziekanie (także do prodziekanów),
- Pani Profesor lub Panie Profesorze,
- Pani Kanclerz lub Panie Kanclerzu (także do zastępców kanclerza),
- Pani Doktor lub Panie Doktorze.

W pracy nie mamy narzuconego dress code’u, ale ubieramy się stosownie do zajmowanego stanowiska oraz sytuacji.



Etyka

Politechnika Gdańska to wspólnota pracowników, doktorantów i studentów, którą spajają wspólne wartości i zasady oraz świadomość roli pełnionej w środowisku akademickim, a także odpowiedzialność wobec społeczeństwa. Nasza Uczelnia docenia i szanuje równość i różnorodność we wszystkich aspektach życia wspólnoty akademickiej jako podstawę niezbędną do jej działalności zarówno w zakresie kształcenia, jak i badań naukowych. Uczelnia we wszystkich podejmowanych działaniach kieruje się zasadami wyrażającymi wzajemny szacunek, troskę i odpowiedzialność. Kodeks Etyki znajdziesz na [stronie](#)

Równouprawnienie

Na Politechnice Gdańskiej przestrzega się zasad i szanuje wartości, do których należą równouprawnienie kobiet i mężczyzn, eliminowanie nierówności oraz równość we wszystkich obszarach i działaniach Uczelni. Politechnika Gdańska przyjęła i realizuje [Plan Równości i Różnorodności](#)

Pomoc w rozwiązywaniu konfliktów

Nasza Uczelnia dąży do polubownego rozwiązywanie sporów i świadczy pomoc w rozwiązywaniu konfliktów między członkami wspólnoty akademickiej. Jeżeli uważasz, że potraktowano Cię niesprawiedliwie lub w jakikolwiek sposób naruszono Twoje prawa lub godność, możesz zwrócić się do:

- Rzecznika praw i wartości akademickich
- Rzecznika ds. równego traktowania
- psychologów udzielających wsparcia w sytuacjach trudnych w miejscu pracy

Biuro Praw, Wartości Akademickich i Równego Traktowania

Na naszej Uczelni aktywnie działa Biuro Praw, Wartości Akademickich i Równego Traktowania, które ma na celu:

- prowadzenie mediacji i rozwiązywanie sporów między członkami wspólnoty Uczelni,
- dążenie do polubownego rozwiązywania sporów,
- dbałość o dobry wizerunek Uczelni,
- budowanie akademickiej kultury szacunku.

W celu wsparcia działań sprzyjających budowaniu pozytywnych relacji międzyludzkich oraz działań mających na celu przeciwdziałanie zjawiskom dyskryminacji, mobbingu i molestowania seksualnego wdrożono [Procedurę antymobbingową i antydyskryminacyjną](#)

Więcej informacji znajdziesz na stronie [Biura Rzecznika Praw, Wartości Akademickich i Równego Traktowania](#)



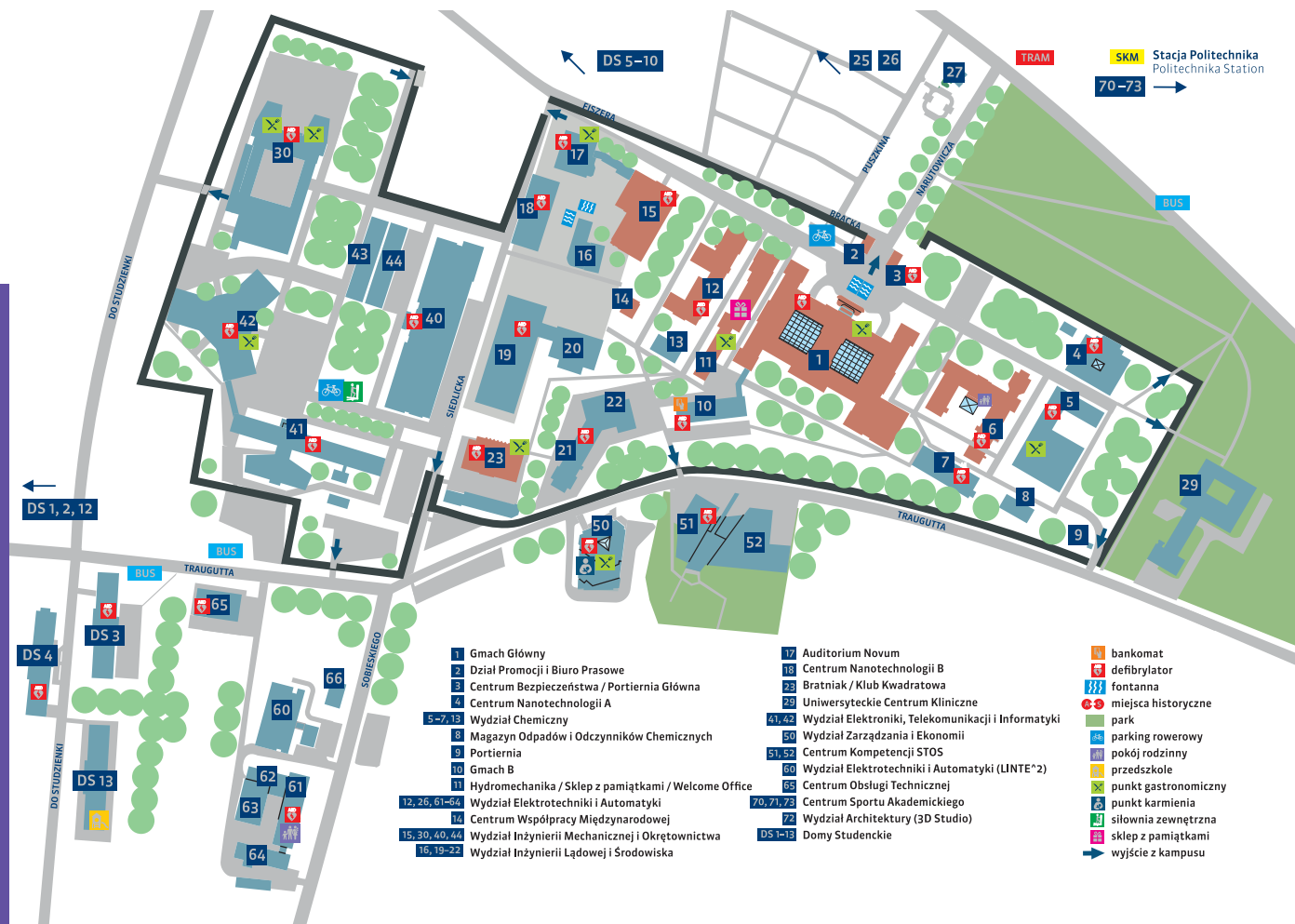
Nasz kampus

Kampus Politechniki Gdańskiej powstał w 1904 roku.

Symbolem Uczelni jest monumentalny Gmach Główny, wybudowany w stylu neorenesansu północnego. Działanie południowy, na którym znajduje się wahadło Foucaulta, został nazwany na cześć Jana Heweliusza, a północny – Daniela Gabriela Fahrenheita, słynnych gdańskich uczonych. Budynki sprzed ponad stu lat sąsiadują tu z nowoczesnymi obiektami, mieszcząc ponad 250 laboratoriów.

W 2005 roku Politechnika Gdańska zdobyła tytuł „Zabytek zadbane” przyznany przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego. Kampus Politechniki Gdańskiej został w 2018 roku uznany za jeden z dziesięciu najpiękniejszych w Europie przez portal Times Higher Education, który opublikował listę europejskich uczelni wyróżniających się wspaniałą architekturą i atrakcyjnym usytuowaniem. PG znalazła się na niej obok uniwersytetów w Bolonii, Salamance czy Uppsali.

Zwiedzanie kampusu może być ciekawym przeżyciem – by dowiedzieć się więcej, sięgnij po [Miniprzewodnik](#) ↗



Mapa kampusu

Korzystając ze strony: <https://campus.pg.edu.pl/> można udać się na „wirtualny spacer” po Uczelni. Przede wszystkim jednak mapa pomaga szybko odnaleźć lokalizację auli, sali wykładowej, laboratorium bądź miejsca pracy innego pracownika Uczelni.

Dojazd i parkowanie

Kampus usytuowany jest w centrum gdańskiej dzielnicy Wrzeszcz. Najkrótsza droga dzieli Gmach Główny od przystanku tramwajowego: Politechnika (linie 5, 6, 9, 11, 12), znajdującego się po przeciwnej stronie alejki prowadzącej do głównej bramy kampusu przy ulicy Gabriela

Narutowicza. Niedaleko znajduje się przystanek autobusowy: Opera Bałtycka (linia 115 i oraz nocne N1, N4 i N13). Osoby dojeżdżające z południowych części Gdańska mogą wysiąść na przystanku: Siedlicka (linie 168 i 199). Nieco dalej, za budynkiem Opery Bałtyckiej, znajduje się stacja Szybkiej Kolei Miejskiej: Gdańsk Politechnika. W dni robocze pociągi SKM kursujące między Śródmieściem a okolicznymi miejscowościami zatrzymują się na niej mniej więcej co 10 minut.

Nasi pracownicy chętnie korzystają z bezpłatnych parkingów zlokalizowanych na terenie Uczelni. Aby z nich korzystać, należy aktywować kartę wjazdu w systemie obsługującym szlabany. Regulamin wydawania kart wjazdu na teren kampusu Politechniki Gdańskiej, wzór wniosku o nową lub wymianę starej karty, aktualną wysokość opłat za wydanie karty, a także informacje dotyczące organizacji ruchu na terenie głównego kampusu Politechniki Gdańskiej znajdują się na stronie Centrum Bezpieczeństwa (budynek nr 3 na mapie kampusu).

Na Uczelnię można też dojeżdżać rowerem czy hulajnogą. Ułatwia to dobrze rozwinięta sieć ścieżek rowerowych oraz parkingi rowerowe. W razie drobnych usterek można też skorzystać z umiejscowionych na kampusie stacji naprawy rowerów.

Jak poruszać się po kampusie

Na terenie Uczelni rozmieszczono drogowskazy i tablice informacyjne, które ułatwiają poruszanie się po kampusie. Wskazują one drogę do uczelnianych budynków, bufetów, bankomatów, parkingów rowerowych oraz przystanków komunikacji miejskiej.

Uczelnia przyjazna rodzicom

Politechnika Gdańska rozwija inicjatywy, które mają na celu ułatwienie rodzicom pracującym na Uczelni łączenie ich obowiązków zawodowych z rodzinnymi.

Z myślą o pracownikach funkcjonuje przedszkole na terenie kampusu Politechniki Gdańskiej. Przedszkole mieści się na parterze Domu Studenckiego nr 13, przy ul. Do Studzienki 34.

Ponadto, na terenie kampusu sukcesywnie montowane są stanowiska do przewijania niemowląt, a także oddawane są do użytkowania punkty karmienia i pokoje rodzinne, w których można nie tylko przewinąć czy nakarmić niemowlę, ale też pobawić się ze starszym maluchem lub po prostu odpocząć.

Szczegółowe informacje na temat przedszkola i innych działań Uczelni znajdziesz na [stronie](#)



Udogodnienia dla osób o szczególnych potrzebach

Politechnika Gdańska jest partnerem programu Dostępność Plus. Uczelnia, podpisując w kwietniu 2018 r. deklarację Partnerstwa na rzecz dostępności, zobowiązała się do współpracy na rzecz realizacji założeń programu prowadzonego przez Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej na lata 2018–2025. Jego głównym celem jest swobodny dostęp do dóbr, usług oraz możliwości udziału w życiu społecznym i publicznym osób o szczególnych potrzebach. Dodatkowo większość budynków Politechniki Gdańskiej jest dostosowana do potrzeb osób z niepełnosprawnościami ruchu. Znajdują się w nich odpowiednie podjazdy, platformy przyschodowe, windy i ogólnodostępne, dostosowane toalety.

Więcej informacji możesz uzyskać na [stronie](#) lub bezpośrednio kontaktując się z pełnomocnikiem [rektora ds. osób z niepełnosprawnościami](#)

Strefy relaksu i bufety

Ważną funkcją przerwy w pracy jest oderwanie się od bieżących spraw i odpoczynek zarówno fizyczny, jak i psychiczny. Chwilowa zmiana otoczenia, rozmowa ze współpracownikami poza miejscem pracy, redukują stres i pozwalają wrócić do wykonywania obowiązków z nowymi siłami. Na terenie kampusu znajdują się liczne strefy relaksu, bary i bufety oferujące smaczne dania i pyszną kawę. [Sprawdź, gdzie możesz odpocząć lub coś zjeść](#)



Bezpieczeństwo na Politechnice Gdańskiej

Bezpieczeństwo Twoje i osób wokół Ciebie jest dla nas priorytetem. Za jego organizację odpowiada Centrum Bezpieczeństwa, które działa całodobowo. Centrum monitoruje teren uczelni, reaguje na sytuacje nagłe i wspiera wszystkich pracowników oraz studentów w utrzymaniu bezpiecznych warunków pracy i nauki.

Centrum współpracuje ze służbami ratunkowymi i porządkowymi, nadzoruje przestrzeganie zasad obowiązujących w budynkach i na kampusie, a także prowadzi działania prewencyjne i informacyjne.



Kontakt w nagłych sytuacjach

Jeśli wydarzy się sytuacja wymagająca natychmiastowej reakcji, skontaktuj się z Centrum Bezpieczeństwa

- Telefon komórkowy: 19 789
- Telefon z zewnątrz: +48 58 347 14 32

Procedury i poradniki

Na stronie Centrum Bezpieczeństwa znajdziesz szczegółowe procedury i instrukcje, które wyjaśniają, jak postępować w różnych sytuacjach na uczelni – od zagrożeń pożarowych, przez wypadki, aż po inne nagłe zdarzenia. Zapoznanie się z nimi pozwoli Ci czuć się pewnie i świadomie reagować w codziennym funkcjonowaniu na uczelni.

Ubezpieczenie

Na stronie Centrum Bezpieczeństwa znajdziesz informacje o możliwościach wykupienia ubezpieczenia NNW i OC dla pracowników.



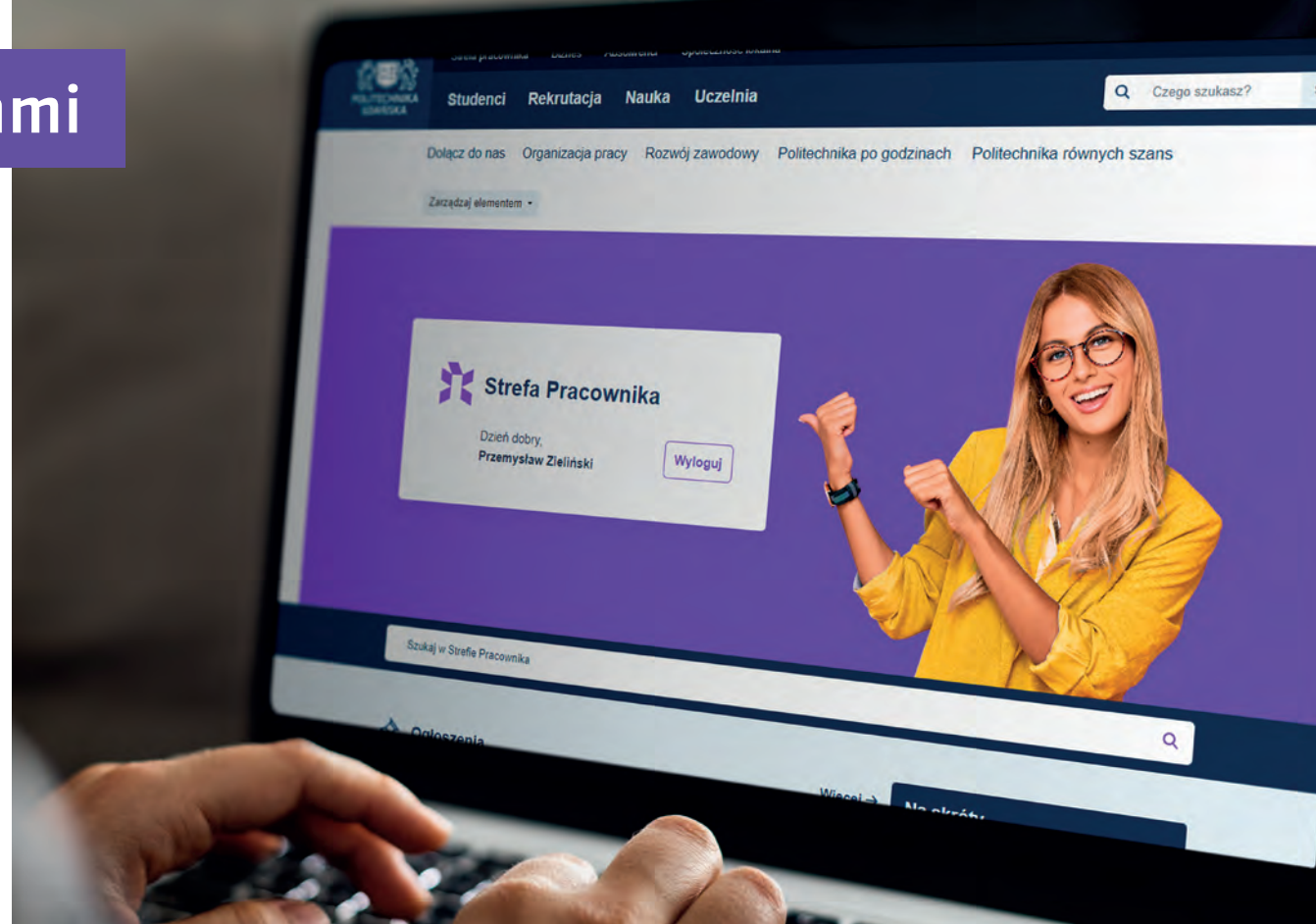
Komunikacja z pracownikami

Strona internetowa Uczelni

Na stronie internetowej Politechniki Gdańskiej, dostępnej pod adresem: <https://pg.edu.pl/> znajdują się aktualne informacje dotyczące Uczelni, nauki, kształcenia, współpracy krajowej i międzynarodowej.

Strefa Pracownika

Po zalogowaniu się do zakładki „Strefa Pracownika” uzyskasz pełen dostęp do aktualnych komunikatów, ofert szkoleń, ankiet i wielu innych informacji związanych z pracą. Znajdziesz tu również wewnętrzne akty prawne dotyczące spraw pracowniczych oraz pobierzesz wnioski, formularze i inne dokumenty związane z zatrudnieniem znajdziesz [tutaj](#). W części FAQ znajdziesz pytania i odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania nurtujące naszych pracowników.



Newsletter Centrum HR

Newsletter Centrum HR to zbiór najważniejszych informacji dotyczących spraw pracowniczych, wysyłany do pracowników raz w miesiącu za pośrednictwem poczty elektronicznej. Aktualne i archiwalne wydania Newslettera zamieszczane są w zakładce „Strefa Pracownika”.

Biuletyn informacyjny Politechniki Gdańskiej

Biuletyn informacyjny to zbiór najważniejszych wydarzeń z życia Uczelni, wysyłany do pracowników raz w tygodniu za pośrednictwem poczty elektronicznej. Znajdziesz w nim również ogólnouczelniany kalendarz wydarzeń, a także informacje o zbliżających się terminach konkursów projektowych.

Media społecznościowe

Zobacz, co się u nas dzieje. Zapoznaj się z naszymi serwisami społecznościowymi:



/PolitechnikaGdanska

Pierwsze dni w nowej pracy

Na początek najważniejsze rzeczy

W pierwszych dniach pracy podpiszesz w Centrum HR wszystkie niezbędne dokumenty, otrzymasz umowę o pracę, a także swój numer pracownika, który jest niezbędny do aktywacji i konfiguracji profilu w „MojaPG”, a co za tym idzie, aktywowania usług i funkcjonalności w innych naszych systemach.

Przejdiesz cykl szkoleń adaptacyjnych przygotowujących Cię do wykonywania zadań na Twoim stanowisku pracy.

Po szkoleniach znajdź czas na sprawdzenie działania i kompletności wyposażenia Twojego stanowiska pracy oraz – jeśli korzystasz z komputera – aktywację i konfigurację poczty elektronicznej, utworzenie stopki w aplikacji poczty elektronicznej.

Co jeszcze warto zrobić w pierwszych dniach pracy?

Rozważ swój udział w pracowniczym ubezpieczeniu grupowym na życie, Powszechnych Planach Kapitałowych (PPK) czy prywatnej opiece medycznej.

Zapoznaj się z Terminarzem pracownika dostępnym w zakładce „Strefa Pracownika”, by nie umknęły Ci żadne ważne terminy składania wniosków czy zaświadczeń, a także z najczęściej zadawanymi pytaniami i odpowiedziami tzw. „FAQ”.

Pracownicy Politechniki Gdańskiej mogą korzystać z wielu benefitów i świadczeń socjalnych. Wszystkie świadczenia przyznawane są na wniosek pracownika. Więcej informacji znajdziesz [tutaj](#)

W przypadku, gdy jesteś zatrudniony jako nauczyciel akademicki, złóż wniosek o wydanie legitymacji służbowej nauczyciela akademickiego. Pozwoli Ci ona korzystać np. ze zniżek w komunikacji miejskiej czy kolejowej.

Być może znalazłeś już ofertę ciekawego szkolenia podnoszącego twoje kwalifikacje, nie czekaj – skonsultuj się z przełożonym i zapisz się na szkolenie.

We wszystkich powyższych kwestiach uzyskasz szczegółowe informacje, wchodząc w zakładkę „Strefa Pracownika” lub kontaktując się z Centrum HR.





Kto pyta, nie błądzi

Jeśli wciąż nurtują Cię różne kwestie związane z Twoim nowym miejscem pracy, zrób listę pytań do przełożonego lub doświadczonego pracownika. Na pewno żadne z nich nie pozostanie bez odpowiedzi.

Usługi informatyczne

Jako pracownik Politechniki Gdańskiej otrzymujesz dostęp do wielu usług informatycznych oraz zespołu wsparcia użytkowników (Helpdesk). Jeśli potrzebujesz dodatkowych usług informatycznych, które nie są obecnie dostępne na Uczelni, skontaktuj się z działem wsparcia użytkowników (Helpdesk). Jego pracownicy sprawdzą, czy mogą je dostarczyć i zintegrować z pozostałymi usługami dostępnymi na Uczelni. Zweryfikują również, czy nie stwarzają one zagrożenia pod względem ataku lub wycieku danych.

Aktualne informacje o oferowanych na Uczelni usługach IT znajdziesz w przewodniku po usługach IT, dostępna wersja dla nauczycieli akademickich i dla pracowników administracyjnych pod adresem: <https://cui.pg.edu.pl>

Biblioteka PG

Biblioteka Politechniki Gdańskiej to największa i najnowocześniejsza, techniczna biblioteka naukowa w Polsce Północnej. Udostępnia podręczniki i skrypty akademickie, polskie i zagraniczne książki oraz czasopisma naukowe, literaturę normalizacyjną, techniczno handlową oraz licencjonowane elektroniczne źródła informacji. Posiada również codzienną prasę, literaturę popularnonaukową, przewodniki czy poradniki z zakresu psychologii i socjologii. Biblioteka w swoich zbiorach posiada również wyjątkowe zbiory zabytkowe: rękopisy i starodruki, które stanowią jej najcenniejszą kolekcję.

Jako pracownik możesz korzystać ze wszystkich zasobów Biblioteki PG. Twoje konto biblioteczne jest tworzone automatycznie, a jego ważność trwa przez cały okres obowiązywania umowy z Politechniką Gdańską. Korzystając z katalogu online, masz dostęp do informacji o wszystkich zbiorach drukowanych i elektronicznych udostępnianych przez BPG. Możesz korzystać także z narzędzi AI wspierających wyszukiwanie.

Karta biblioteczna, którą możesz odebrać w Wypożyczalni w Bibliotece Głównej, umożliwi Ci korzystanie z urządzeń samoobsługowych – self-checka oraz księżkomatu. Korzystać możesz ze zbiorów zarówno Biblioteki Głównej, jak i 7 filii bibliotecznych na Wydziałach. Z zasadami korzystania ze zbiorów, w tym długością okresu wypożyczenia i opłat za przetrzymanie zbiorów, zapoznasz się na stronie internetowej Biblioteki PG. Jako pracownik uczelni FarU możesz również korzystać ze zbiorów Biblioteki UG oraz Biblioteki GUMed, a także Biblioteki Uniwersytetu Morskiego w Gdyni.

Biblioteka to nie tylko zbiory i kolekcje, ale również przestrzeń: zarówno do pracy indywidualnej, jak i grupowej. Możesz skorzystać z innowacyjnej infrastruktury: z kabin albo foteli akustycznych, lub zarezerwować salkę multimedialną. Zapraszamy także do stref relaksu.

Akademia Rozwoju Pracowników

Nasza Uczelnia oferuje Ci wiele możliwości rozwoju zawodowego. Jedną z nich jest udział w licznych szkoleniach i warsztatach, dzięki którym rozwiniesz swoje kompetencje metodyczne, narzędziowe, zarządcze oraz miękkie. Śledź na bieżąco oferty szkoleń zamieszczonych w zakładce „Strefa Pracownika”. Kompleksową ofertę szkoleniową, a także ofertę wsparcia i coachingu dla pracowników znajdziesz na [stronie](#)

Nie ma szkolenia, które Cię interesuje? Zgłoś potrzebę przeprowadzenia takiego szkolenia przełożonemu lub napisz do Centrum HR: szkolenia.hr@pg.edu.pl lub do Centrum Nowoczesnej Edukacji: cne@pg.edu.pl. Jeśli taką potrzebę zgłosi wielu pracowników, dodamy ją do oferty szkoleniowej na kolejny okres.



Dofinansowanie podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników

Jeśli chcesz podnieść swoje kwalifikacje zawodowe w ramach organizowanych poza Uczelnią szkoleniach, kursach, studiach, czy innych formach kształcenia, zapoznaj się z zasadami oraz warunkami udziału w programach rozwojowych i szkoleniach finansowanych lub współfinansowanych przez Uczelnię. Informacje na ten temat uzyskasz w Centrum HR.



Program Erasmus+

Erasmus+ jest programem Unii Europejskiej obejmujący dziedzinę: edukacji, szkoleń, młodzieży i sportu.

Pracownicy mają możliwość skorzystania z wyjazdów zagranicznych w celach szkoleniowych i dydaktycznych, a tym samym zdobycia cennego doświadczenia zawodowego w środowisku międzynarodowym.

Zainteresowani sami wybierają kraj oraz uczelnię, na którą chcą wyjechać. Erasmus+ to wspaniała przygoda, pozwalająca m.in. na wymianę dobrych praktyk, zdobycie wiedzy i doświadczenia w wielu dziedzinach, poszerzenie horyzontów oraz poprawę umiejętności językowych.

Więcej informacji związanych z wyjazdem w ramach programu Erasmus+ dostępne są na stronie Centrum Współpracy Międzynarodowej.



Szlifyj język

Nasza Uczelnia wspiera rozwój kompetencji językowych pracowników. Centrum Języków Obcych prowadzi spotkania integracyjne z cudzoziemcami "Cafe Lingua", a także usługę Pogotowia językowego dla osób prowadzących zajęcia w języku angielskim, młodych naukowców, jak również pracowników administracji. Konsultanci udzielają osobom zainteresowanym wsparcia w przygotowywaniu i korekcie materiałów do zajęć dydaktycznych, prezentacji, korespondencji w języku angielskim, a także w zakresie doskonalenia płynności wypowiedzi i wymowy. Więcej informacji o Pogotowiu językowym znajdziesz na [stronie](#)

Jeśli chcesz zdobyć lub rozwinąć swoje umiejętności językowe nie tylko w zakresie języka angielskiego, a przy tym na przykład poznać kulturę innego kraju, zachęcamy Cię do udziału w tandemach językowych. Dzięki udziałowi Politechniki Gdańskiej w sojuszu europejskich uczelni technicznych ENHANCE: [źródło enhanceuniversity.eu](http://zrodlo.enhanceuniversity.eu) możesz

uczyć się online języka obcego w tandemie z osobą z innej uczelni. Dostępne języki to: niemiecki, hiszpański, włoski, szwedzki, norweski, ukraiński. Więcej informacji o tandemach językowych znajdziesz [tutaj](#)

Możesz także skorzystać z międzynarodowej wymiany albo wyjechać do szkoły językowej w ramach programu Erasmus+. Więcej informacji na temat oferty zagranicznych szkoleń dla pracowników, w tym szkoleń językowych, znajdziesz [tutaj](#)

Okresowo realizowane są na Politechnice Gdańskiej różnego rodzaju kursy językowe dla pracowników, związane z realizacją uzyskanych przez Uczelnię programów i projektów. Każdorazowo informacje na ten temat zamieszczane są w zakładce „Strefa Pracownika”.

Sprawy socjalne

Twój wypoczynek, a także wypoczynek Twoich dzieci są dla nas ważne. Chcemy, by wszyscy pracownicy naszej Uczelni wiedzieli i odczuwali, że nie tylko o nich zabiegamy, ale też troszczymy się i ich wspieramy. Na naszej Uczelni możesz korzystać z wielu benefitów i świadczeń socjalnych. Zapoznaj się z Regulaminem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Wszystkie świadczenia przyznawane są na Twój wniosek. Wnioski możesz składać przez TETA ME, EZD (system Elektronicznego Zarządzania Dokumentami) lub osobiście w Zespole ds. Socjalnych Centrum HR.

Pożyczki

Pracownicy mogą skorzystać z nieoprocentowanych pożyczek na cele remontowe i mieszkaniowe. Nie ma określonego terminu składania wniosków. Komisja obraduje w zależności od liczby złożonych wniosków, nie rzadziej niż raz na dwa miesiące. Spłatę pożyczki na remont mieszkania możesz rozłożyć na maksymalnie 3 lata, a spłatę pozostałych pożyczek na maksymalnie 5 lat.

Zapomogi

W przypadku trudnej sytuacji życiowej lub zdarzeń losowych oferujemy Ci jednorazową bezzwrotną pomoc finansową w formie zapomogi. Zapomogę możesz uzyskać również w przypadku śmierci członka rodziny. Nie ma określonego terminu składania wniosków. Komisja obraduje w zależności od liczby złożonych wniosków, nie rzadziej niż raz na dwa miesiące. Wniosek o zapomogę rozpatrywany jest przez komisję ds. udzielania zapomóg. Każda sprawa traktowana jest indywidualnie, dlatego ważne jest, abyś do wniosku dołączył stosowne dokumenty.



Ośrodek Wypoczynkowy Czarlina

Politechnika Gdańska posiada własny Ośrodek Wypoczynkowy Czarlina położony w malowniczym otoczeniu kaszubskich jezior i lasów: niedaleko Kościerzyny, nad jeziorem Jelenie. Corocznie od połowy czerwca do połowy września organizowane są tam tygodniowe i dwutygodniowe turnusy wczasowe, z których korzystają nasi pracownicy, ich rodziny i znajomi. Z wypoczynku w Ośrodku możesz korzystać również poza sezonem letnim. Wypoczynek w Ośrodku jest dofinansowywany z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Aktualne informacje dotyczące działalności Ośrodka znajdziesz zawsze w cyklicznych wydaniach Newslettera Centrum HR oraz w komunikatach w zakładce „Strefa Pracownika”.

Więcej informacji znajdziesz [tutaj](#)

Dofinansowanie do wypoczynku

Dofinansowanie do wypoczynku przysługuje Tobie oraz na każde z Twoich dzieci, jeśli dziecko nie ukończyło 18. roku życia, a w przypadku gdy uczęszcza do szkoły, do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25. roku życia. Wysokość dofinansowania zależy od Twojej sytuacji materialnej, rodzinnej i życiowej. Dofinansowanie do wypoczynku możesz otrzymać dwukrotnie w roku kalendarzowym – w wypłacie letniej oraz zimowej.

Dofinansowanie do wypoczynku dzieci i młodzieży

Niezależnie od opisanego powyżej dofinansowania, raz w roku – na każde dziecko do 18. roku życia – możesz uzyskać dofinansowanie do zimowisk, kolonii czy obozów. Nie ma określonego terminu składania wniosków. Jeżeli złożysz wniosek do 20. dnia miesiąca, dofinansowanie zostanie wypłacone z najbliższym wynagrodzeniem.

Paczki noworoczne i zabawa karnawałowa dla dzieci

Politechnika Gdańska co roku organizuje zabawę karnawałową dla dzieci w wieku 3–10 lat, a także dofinansowuje paczki noworoczne dla dzieci pracowników w wieku 3–15 lat. Dokładny termin składania wniosków o paczkę lub zabawę karnawałową przekazywany jest w formie komunikatu w zakładce „Strefa Pracownika”.



Dofinansowanie do zakupu okularów lub soczewek

Nasza Uczelnia może dofinansować zakup zaleconych przez lekarza i niezbędnych do wykonywania pracy okularów korekcyjnych bądź soczewek kontaktowych. Chcesz skorzystać z dofinansowania? Zapoznaj się z dokumentami dotyczącymi tego zagadnienia na [stronie](#)

Dodatkowe ubezpieczenie na życie i zdrowie, ubezpieczenie opieki medycznej

Na naszej Uczelni masz możliwość skorzystania z dodatkowego ubezpieczenia grupowego na życie i zdrowie oraz z dodatkowego ubezpieczenia opieki medycznej pracownika i członków rodziny pracownika. Zapytaj o szczegóły w Zespole ds. Socjalnych Centrum HR.

Masz dodatkowe pytania dotyczące spraw socjalnych? Zajrzyj do FAQ w „Strefa Pracownika” lub skontaktuj się bezpośrednio z Zespołem ds. Socjalnych Centrum HR

Dobrostan pracowników

Zajęcia sportowe

Dbamy o dobre samopoczucie i zdrowie swoich pracowników. Masz możliwość skorzystania z oferty zajęć i aktywności sportowych organizowanych w obiektach PG Politechnika Gdańska to przestrzeń w której ważne jest nie tylko to co robimy, ale to też jak się czujemy. Nie masz czasu lub nie zdążyłeś zapisać się na zajęcia sportowe dla pracowników – nie martw się. Zapraszamy Cię do wspólnej aktywności online. Natomiast jeśli masz ochotę ćwiczyć po pracy – oferujemy Ci udział w programie sportowo-rekreacyjnym Benefit – karta Multisport. Jeśli nie jesteś pewny, czy możesz wykonywać dane ćwiczenia – skontaktuj się z Konsultantem ds. edukacji zdrowia pracowników, odpowie na Twoje wątpliwości i doradzi, jaki rodzaj aktywności będzie dla Ciebie najlepszy.

Więcej informacji znajdziesz [tutaj](#)

Work-life balance

Ważną kwestią jest, aby dbać o każdą dziedzinę swojego życia, również o harmonię i spokój wewnętrzny. Prowadzimy działania na rzecz równowagi psychicznej, warsztaty zwiększające samoświadomość, szkolenia z zakresu profilaktyki stresu i wypalenia zawodowego oraz technik radzenia sobie ze stresem i lękiem.

Pracownicy, którzy doświadczyli sytuacji trudnych w miejscu pracy, mogą liczyć na indywidualne konsultacje w obszarze mobbingu, dyskryminacji, nierównego traktowania, neuroróżnorodności, budowania konstruktywnych relacji, a także wsparcia po interwencji kryzysowej w miejscu pracy.

Więcej informacji znajdziesz [tutaj](#)

Bieżące ogłoszenia i komunikaty dotyczące prowadzonych przez nas działań znajdziesz w cyklicznych wydaniach Newslettera Centrum HR oraz w zakładce „Strefa Pracownika”.

Inne przydatne informacje

Kultura i sztuka

Nasi pracownicy chętnie i licznie uczestniczą w różnych wydarzeniach i życiu Uczelni. Informacje na temat organizowanych na Politechnice Gdańskiej koncertów, pikników, warsztatów, a także zniżek na wydarzenia organizowane poza Uczelnią, znajdziesz w zakładce „Strefa Pracownika”.

Osoby z zamiłowaniem do śpiewu i muzyki zapraszamy na próby Akademickiego Chóru Politechniki Gdańskiej, który z sukcesami krajowymi i międzynarodowymi działa na naszej Uczelni od 1965 roku.



Budżet obywatelski

Budżet obywatelski Politechniki Gdańskiej stanowi wydzieloną w danym roku kalendarzowym część funduszy Uczelni, o której przeznaczeniu mogą decydować pracownicy i studenci Politechniki Gdańskiej. Więcej szczegółów dotyczących Budżetu Obywatelskiego Politechniki Gdańskiej znajdziesz na stronie: budzetobywatelski.pg.edu.pl



Wolontariat

Jeśli czujesz w sobie chęć działania i pomagania innym, chcesz zrobić coś pożytecznego dla lokalnej społeczności, zaangażować się w oddolne inicjatywy, zmienić otaczającą Cię rzeczywistość – zostań wolontariuszem w Centrum Wolontariatu Politechniki Gdańskiej.

Bieżące ogłoszenia i komunikaty dotyczące prowadzonych przez Centrum Wolontariatu działań znajdziesz na [stronie](#).

Związki zawodowe

Na Politechnice Gdańskiej działają dwa związki zawodowe: NSZZ Solidarność oraz Związek Nauczycielstwa Polskiego. Więcej informacji na temat ich działalności znajdziesz na [stronie](#).

Współpraca zespołowa

Współczesna nauka i organizacje opierają się na współpracy, ponieważ złożone problemy wymagają różnorodnych kompetencji. Widać to m.in. w historii Nagród Nobla — dziś większość wyróżnień trafia do zespołów, które wspólnie tworzą przełomowe odkrycia. Coraz więcej nagród otrzymują właśnie zespoły, a nie pojedyncze osoby.



Różnorodne kompetencje
pozwalają szybciej
i trafniej podejmować decyzje.



Mniejsze ryzyko błędów
wzajemna weryfikacja pomysłów
działa jak kontrola jakości.



Psychologiczne bezpieczeństwo
wsparcie zespołu zwiększa odwagę
w zgłaszaniu pomysłów i wątpliwości.



Synergia
małe zespoły są elastyczne,
odpowiedzialne i efektywne.

Co wspiera dobrą współpracę?

- jasna, otwarta komunikacja;
- regularne dzielenie się informacjami;
- wzajemne wspieranie się;
- odpowiedzialność za wspólny wynik;
- budowanie zaufania poprzez rzetelność i szacunek.

Wnioski dla nowych pracowników:

- kompetencje indywidualne są ważne, ale sukces zależy od współpracy;
- złożone zadania najlepiej realizuje zespół;
- pomysły powstają w dialogu;
- każdy ma prawo zgłaszać wątpliwości i prosić o pomoc;
- życzliwość, szacunek i komunikacja bez przemocy ułatwiają pracę.

Zachęcamy Cię do włączenia się w pracę uczelnianych zespołów i komisji (formalnych oraz nieformalnych) zajmujących się istotnymi sprawami dla naszej uczelni.

Strategia HR4R

Strategia HR4R oraz wyróżnienie HR Excellence in Research (tzw. Logo HR) to znaki rozpoznawcze instytucji nauki dbających o swoich pracowników naukowych, zapewniając im najlepsze warunki pracy i rozwoju w Unii Europejskiej.

Wysoki standard działań podejmowanych przez Politechnikę Gdańską w tym obszarze został doceniony przez Komisję Europejską w 2017 roku, kiedy to przyznano nam uprawnienia do posługiwania się wyróżnieniem HR.

Celem nadrzędnym aktywności realizowanych w ramach Strategii HR4R jest zapewnienie optymalnych i stabilnych warunków zatrudnienia, sprzyjających rozwojowi naukowców i nauki na PG. Dokument ten oparty jest na zasadach Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych oraz własnych dobrych praktykach zarządzania uczelnią.

Więcej informacji o Strategii HR4R znajdziesz na [stronie](#) 



Poradnictwo zawodowe i doradztwo biznesowe na rzecz młodej kadry naukowej

Biuro Karier i Absolwentów Politechniki Gdańskiej wspiera młodych naukowców bezpośrednio poprzez poradnictwo zawodowe i doradztwo biznesowe w zakresie m.in.:

- planowania kariery, sprecyzowania celów zawodowych i sposobów ich realizacji (coaching kariery),
 - wyboru kierunku rozwoju na rynku pracy,
 - określenia mocnych stron, kompetencji potrzebnych w pracy,
 - określenia optymalnych zasobów wykorzystania własnych talentów w karierze zawodowej,
 - przygotowania dokumentów potrzebnych w procesie rekrutacji i przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej,
 - radzenia sobie ze stresem,
 - zarządzania sobą w czasie,
 - zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej,
 - pozyskiwania finansowania na rozpoczęcie i rozwój działalności gospodarczej,
 - dofinansowania szkoleń z Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- a także pośrednio, poprzez:
- informatory, opracowania,
 - współpracę z przedsiębiorcami,
 - współpracę z instytucjami rynku pracy i instytucjami otoczenia biznesu.

Działalność naukowa i publikacje

Politechnika Gdańska zajmuje czołowe miejsce wśród uczelni technicznych ze znaczącymi wynikami wydajności publikacyjnej i jakości publikacji, wykazując wysoki współczynnik cytowań i h-index dla autorów. Statystyki dotyczące aktywności naukowej pracowników znajdują się w Dziale Spraw Naukowych Politechniki Gdańskiej.

Z aktualnym dorobkiem publikacyjnym pracowników, doktorantów i studentów możesz zapoznać się na stronie: mostwiedzy.pl 



Moduł Nauka w Moja PG

Moduł ten jest podstawowym źródłem informacji o aktywności publikacyjnej oraz konferencyjnej pracowników, doktorantów i studentów Uczelni. Zawiera on funkcjonalności związane z wyszukiwaniem i wprowadzaniem do systemu informacji dotyczących prac naukowo-badawczych, czasopism naukowych, aparatury naukowej, laboratoriów i zespołów badawczych. Szczegółowe instrukcje obsługi modułu znajdziesz na [stronie](#) 

Wynalazki i patenty

Patent to jedno z narzędzi prawnych, które zapewnia czasową ochronę wyłączności na wynalazek, co oznacza, że opatentowane rozwiązanie nie może być wytwarzane, używane, oferowane, wprowadzane do obrotu bez zgody właściciela, a to odgrywa istotną rolę w komercjalizacji. Politechnika Gdańska dąży do zapewnienia ochrony prawnej powstałym na Uczelni bądź przy jej udziale, wynikiom prac intelektualnych oraz wspiera inicjatywy zmierzające do transferu wiedzy i technologii ze środowiska akademickiego do środowiska gospodarczego. Patenty odgrywają również istotną rolę w waloryzacji wiedzy, a więc przekształcaniu wyników prac i badań w zrównoważone produkty, które przynoszą istotne korzyści, zwłaszcza ekonomiczne.

Zespół Rzeczników Patentowych Politechniki Gdańskiej, w tym Ośrodek Informacji Patentowej, udziela wsparcia w uzyskiwaniu praw wyłącznych, w tym patentów i dlatego Twórca projektu wynalazczego, rozwiązania innowacyjnego, programu komputerowego jest zobowiązany do zgłoszenia faktu stworzenia wyniku pracy intelektualnej wraz z niezbędną dokumentacją do uzyskania ochrony prawnej.

Szczegółowe informacje znajdziesz na stronie Zespołu Rzeczników Patentowych.



PG Biznes Hub

PG Biznes Hub to ogólnouczelniana jednostka, której misją jest intensyfikacja współpracy pomiędzy Uczelnią, otoczeniem społecznym oraz środowiskiem gospodarczym. Działa na styku nauki, biznesu i administracji, tworząc powiązania między wiedzą akademicką a realnymi potrzebami świata zewnętrznego.

Jednostka powstała jako odpowiedź na potrzebę spójnego i strategicznego podejścia do wyzwań współczesności - zarówno lokalnych, jak i globalnych. Jej celem jest zwiększenie realnego wpływu Uczelni na otoczenie poprzez bardziej efektywne wykorzystanie potencjału naukowego, innowacyjnego i organizacyjnego Politechniki Gdańskiej.

Więcej informacji znajdziesz na [stronie](#)

Bądźmy w kontakcie

Jeżeli masz pytania lub wątpliwości dotyczące Twojego zatrudnienia, skontaktuj się z nami:

- Biuro > p. 206, Gmach Główny, centrum.hr@pg.edu.pl
- Rekrutacja > p. 220, Gmach Główny, rekrutacja.hr@pg.edu.pl
- Szkolenia i Rozwój > p. 206, Gmach Główny, szkolenia.hr@pg.edu.pl
- Kadry > p. 102, 109, 110, 112, 113, Gmach B, sekretariat.kadry@pg.edu.pl
- Zespół ds. socjalnych > p. 108, Gmach B, socjal@pg.edu.pl

Kwestie związane z wynagrodzeniem wyjaśniaj bezpośrednio w Dziale Płac: sekretariat.place@pg.edu.pl





CENTRUM HR

Przewodnik został opracowany przez Centrum HR.

Jest dostępny w wersji online oraz papierowej – otrzymują go nowo zatrudnieni pracownicy w trakcie szkolenia onboardingowego.

Dokument jest aktualizowany raz w roku. Uwagi oraz propozycje zmiany treści można przysyłać na adres: centrum.hr@pg.edu.pl

